



Kontakt dla mediów:

e-mail: [media@parp.gov.pl](mailto:media@parp.gov.pl)

Informacja prasowa

Warszawa, 06.10.2025 r.

## Sektorowe rady ds. kompetencji – most między rynkiem pracy a edukacją

Praktyczne umiejętności, które można wykorzystać w wielu sektorach, to coś, czego z największą determinacją poszukują pracodawcy i headhunterzy. Takiej mobilności międzybranżowej sprzyja m.in. szeroki dostęp do edukacji i szkoleń. Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 wspierają sektorowe rady ds. kompetencji, które stanowią sprawdzony mechanizm współpracy biznesu, edukacji i administracji. Ich działalność, polegająca m.in. na identyfikowaniu luk kompetencyjnych przyczynia się do zwiększenia konkurencyjności polskiej gospodarki oraz lepszego przygotowania kadr na wyzwania przyszłości.

– Rady, dzięki swojej eksperckiej strukturze i powiązaniu z Agencją, są w stanie skutecznie formułować rekomendacje odpowiadające na zmieniające się potrzeby rynku pracy. Pokazują, że współpraca między partnerami z różnych środowisk: przedsiębiorców, uczelni, organizacji pozarządowych przynosi wymierne efekty. Wskutek ich działalności firmy mogą lepiej planować rozwój kadr, a instytucje edukacyjne dostosowywać programy nauczania do oczekiwań rynku. Rady to dobrze funkcjonujący model, który inspirowa i wzmacnia konkurencyjność polskiej gospodarki – mówi **prezes PARP Krzysztof Gulda**.

### Kompetencje ważniejsze niż dyplom

Wykształcenie wyższe wciąż otwiera wiele drzwi do kariery, ale coraz częściej to praktyczne umiejętności biorą górę w rywalizacji o intratne stanowiska. Na liście rekruterów najwyżej oceniane i najbardziej pożądane są doświadczenie, kompetencje miękkie i certyfikaty branżowe. Takie wnioski płyną z najnowszego raportu No Fluff Jobs „Umiejętności na rynku pracy”<sup>1</sup>, w którym eksperci potwierdzają to, co obserwujemy od dłuższego czasu: współcześnie liczy się potencjał, nie tylko papierowy dyplom. To zdolność do adaptacji jest dziś największą wartością dla pracodawców. Wskazują oni, że mają problem ze znalezieniem odpowiednio wykwalifikowanych osób, a luka kompetencyjna może być największą barierą w rozwoju firm do 2030 r.

---

<sup>1</sup> <https://nofluffjobs.com/insights/umiejtnosci-na-ryнку-pracy/>

W tej samej publikacji czytamy, że aż 61% ankietowanych przyznaje, że czuje presję rozwoju kompetencji, by utrzymać swoją konkurencyjność na rynku pracy. To zjawisko w największym stopniu dotyka najmłodszą część zatrudnionych w wieku od 18 do 24 lat (79% wskazań). Wśród pracowników działów HR 69% twierdzi, że awanse w firmach wynikają właśnie z kompetencji specjalistycznych. Jednocześnie eksperci PARP w raporcie [„NEETs – jak sprostać wyzwaniu i wykorzystać potencjał?”](#) alarmują, że co dziesiąty młody Polak pozostaje poza rynkiem pracy i systemem edukacji. Te osoby nie uczą się ani nie pracują, a powody tego stanu są różne: problemy rodzinne, zdrowotne czy brak pomysłu na swoją przyszłość zawodową.

Kluczowe jest wdrożenie zintegrowanych programów wsparcia, aby aktywizować i zapobiec długotrwałemu wykluczeniu. W tym również mają swój udział sektorowe rady ds. kompetencji.

### **Czym są sektorowe rady ds. kompetencji?**

System sektorowych rad ds. kompetencji (SRK) w Polsce to rozwiązanie służące budowaniu wzajemnych relacji między biznesem, edukacją a administracją publiczną. SRK współpracują z ministerstwami, agencjami rządowymi, instytucjami edukacyjnymi oraz organizacjami międzynarodowymi. Skupiają przedstawicieli różnych branż, pracodawców i instytucji edukacyjnych, analizują potrzeby rynku pracy i tworzą rekomendacje dotyczące kształcenia oraz doskonalenia zawodowego. Dzięki ich działaniom programy szkoleniowe i kursy są lepiej dostosowane do rzeczywistych potrzeb rynku, co zwiększa szanse pracowników na znalezienie satysfakcjonującej pracy, a przedsiębiorcom ułatwia rekrutację kompetentnych kadr.

Organizację i prowadzenie rady sektorowej powierza Prezes PARP. W skład rad wchodzi przedstawiciele przedsiębiorstw, sektora edukacyjnego, instytutów badawczych, firm szkoleniowych oraz ministerstw. Wspólnie pracują nad tym, aby zapewnić wysoki poziom kształcenia, odpowiadający na aktualne i przyszłe potrzeby rynku pracy. Dodatkowo SRK prowadzą dialog z decydentami politycznymi, przez co wpływają na kształt regulacji prawnych, które mają kluczowe znaczenie dla rozwoju danego sektora.

System rad składa się z:

- Rady Programowej ds. kompetencji, która podobnie jak sektorowe rady ds. kompetencji, pełni rolę opiniodawczo-doradczą przy Prezesie PARP. Składa się z ekspertów i przedstawicieli kluczowych instytucji związanych z rynkiem pracy i edukacją;
- Sektorowych rad ds. kompetencji, które pełnią rolę opiniodawczo-doradczą przy Prezesie PARP. Składają się z przedstawicieli pracodawców, pracowników, instytucji edukacyjnych, organizacji branżowych oraz innych interesariuszy danego sektora gospodarki.
- Operatorów wyłonionych w konkursie „Kluczowe Kompetencje dla sektorów” wdrażających rekomendacje wydane przez sektorowe rady ds. kompetencji oraz Radę

Programową, realizowane w postaci usług rozwojowych z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych.

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości realizuje projekt niekonkurencyjny **Rozwój i doskonalenie systemu sektorowych rad ds. kompetencji (FERS.01.10-IP.09-0002/23)**. W ramach projektu PARP koordynuje działania sektorowych rad ds. kompetencji oraz wspiera rozwój systemu rad sektorowych. Projekt realizowany jest do 31.12.2029 r. ze środków **działania FERS.01.10 Monitorowanie i identyfikacja potrzeb kompetencyjnych na rynku pracy**. Realizacja projektu umożliwi wypracowanie rekomendacji, dobrych praktyk i standardów prowadzenia rad sektorowych, jak również funkcjonowania całego systemu sektorowych rad ds. kompetencji. Wartość projektu to ponad **16 mln zł**.

### **Rola sektorowych rad ds. kompetencji**

Sektorowe rady ds. kompetencji to platformy współpracy między biznesem, edukacją a instytucjami branżowymi. Analizują aktualną sytuację w danej branży i na tej podstawie opracowują rekomendacje oraz ramy prawne, które wspierają efektywne i praktyczne kształcenie specjalistów. Następnie Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości przyznaje dofinansowanie w ramach FERS na usługi szkoleniowe i doradcze wynikające z przyjętych rekomendacji. W konkursie Prezesa PARP na organizację i prowadzenie rady sektorowej nie jest udzielane wsparcie finansowe.

Wnioskodawca musi zapewnić własne środki na organizację i prowadzenie SRK. Jednocześnie podmioty, którym zostanie powierzona organizacja i prowadzenie SRK mogą jako jedyne wnioskować o wsparcie finansowe ze środków programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 (FERS) na realizację projektów obejmujących identyfikację i monitorowanie potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych w sektorach.

Zadaniem sektorowych rad ds. kompetencji jest działanie mające na celu dopasowanie systemu edukacji do potrzeb systemu gospodarczego i zbudowanie kompetencji pożądanых w poszczególnych branżach, aby kwalifikacje zdobywane w szkołach, na uczelniach, podczas kursów i szkoleń, odpowiadały na realne potrzeby pracodawców.

### **Lista SRK**

18 sierpnia br. PARP opublikowała wyniki Konkursu na powierzenie organizacji i prowadzenia sektorowych rad ds. kompetencji. Po rozpatrzeniu wniosków wyłoniono 29 podmiotów, które będą pełnić funkcję sektorowych rad ds. kompetencji w następujących branżach:

|                                              |                               |                                              |
|----------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------|
| 1. Budownictwo                               | 11. Handel z e-commerce       | 21. Przemysł lotniczy                        |
| 2. IT, telekomunikacja i cyberbezpieczeństwo | 12. Bankowość i ubezpieczenia | 22. Przemysł mody i innowacyjnych tekstyliów |
| 3. Motoryzacja i usługi motoryzacyjne        | 13. Komunikacja marketingowa  | 23. Usługi beauty                            |

|                                             |                                            |                                                        |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 4. Turystyka                                | 14. Ochrona i bezpieczeństwo mienia i osób | 24. Przemysł metalowo-maszynowy                        |
| 5. Rachunkowość i podatki                   | 15. Odzysk materiałowy surowców            | 25. Transport drogowy i logistyka transportu drogowego |
| 6. Opieka nad osobami zależnymi i seniorami | 16. Rozporządzanie nieruchomościami        | 26. Architektura i urbanistyka                         |
| 7. Gaming i GameDev                         | 17. Energetyka OZE                         | 27. Przemysł kosmiczny                                 |
| 8. Opieka zdrowotna                         | 18. Automatyka i robotyka                  | 28. Przemysł okrętowo-jachtowy                         |
| 9. Zdrowie psychiczne                       | 19. HoReCa                                 | 29. Chemia                                             |
| 10. Usługi rozwojowe                        | 20. Life Sciences                          |                                                        |

W zakładce „[Wyniki i archiwum](#)” znajdują się szczegółowe informacje dotyczące opinii wydanych przez Prezesa PARP.

### **Zadania sektorowych rad ds. kompetencji – nabór trwa!**

Do 31 października 2025 r. przyjmowane są wnioski w naborze, którego celem jest dofinansowanie projektów rad. W ich obrębie sektorowe rady ds. kompetencji będą prowadziły prace dotyczące identyfikacji luk kompetencyjnych i potrzeb rozwojowych sektorów. Ponadto SRK podejmą działania na rzecz upowszechniania wśród przedsiębiorstw korzyści, które wynikają z uczenia się w miejscu pracy i budowania współpracy na linii przedsiębiorca – uczelnia/szkoła.

– Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości dotychczas podpisała 18 umów z sektorowymi radami ds. kompetencji na łączną kwotę prawie 70 mln zł. Kolejne 8 rad już złożyło wnioski o dofinansowanie, które są rozpatrywane, a do końca października jeszcze 3 rady mają zawnioskować o wsparcie – **mówi Bogdan Kościuch, dyrektor Departamentu Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach PARP.**

Wybrane zostaną te projekty, które w największym stopniu będą wspierały ideę nauki przez całe życie, mobilność zawodową czy lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy.

Środki przeznaczone na dofinansowanie wynoszą 113 208 140 zł, przy czym maksymalny budżet projektu to 3 903 708,89 zł. Wsparcie wyniesie 100% wartości projektu.

Szczegółowe informacje dotyczące naboru znajdują się na stronie internetowej [PARP](#).

Kolejnym naborem, cieszącym się dużym zainteresowaniem, uruchomionym w ramach FERS są „Kluczowe kompetencje dla sektorów”. Wybrane projekty będą miały na celu realizację szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorców i ich pracowników, w ramach których nabędą oni lub podniosą swoje kompetencje w obszarach wynikających z rekomendacji sektorowych rad ds.

kompetencji i Rady Programowej. Dzięki temu system rad zyska nie tylko zaplecze merytoryczne, lecz także realne narzędzia do wdrażania swoich rekomendacji w praktyce. Środki przeznaczone na dofinansowanie projektów w naborze wynoszą prawie 325 mln zł. Konkurs został zakończony 18 sierpnia 2025 r. Obecnie trwa ocena złożonych wniosków o dofinansowanie.

Na realizację działań w ramach dwóch ww. konkursów w obszarze FERS przewidziano łącznie ponad 438 mln zł.



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską

